

リスカ株式会社 行動計画

2020年10月1日

リスカ株式会社

女性が働きやすい環境や会社風土を構築し、より一層女性が活躍できる体制にするために次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 2020年10月1日 ~ 2025年9月30日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性管理者を1名登用する。

女性社員の意見を聞ける機会を設けることで女性社員が求めている職場環境や福利厚生などを整備し一層やりがいを持って業務に向かえる制度を構築する。

〈取組内容〉

- 2020年10月～ 管理者登用に適正がある女性社員を工場長に推薦いただき年に2回女性の働き方に関する意見聴取を行う。
- 2020年10月～ 女性社員を登用する役職を検討する。意見聴取に参加している女性社員の中から選任する。

目標2：所定時間外労働の削減による働きやすい環境の整備（月45時間未満とする。）

子育て世代の女性は特に所定時間外労働に協力したくても出来ない社員もおり離職につながる事も想定される。

〈取組内容〉

- 2020年10月～ 毎週2回（水・金曜日）各責任者へ所定時間外労働者一覧を確認し、45時間を超えないようにコントロールをする。
- 2020年10月～ 45時間以内に所定時間外労働が収まらなかった社員について、来月以降の対策を立案し翌月に効果の確認を行う。

2020年10月 策定